

2026 年 10 月 1 日

株式会社 明光社

求職者等の皆様に対するハラスメント防止に関する方針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、すべての求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでおります。

当社は、求職者等（インターンシップ参加者、OB・OG訪問者等を含む）に対する以下のようなハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を一切許容いたしません。

【採用選考・面談等における当社の取組・ルール】

1. 周知・啓発の徹底

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っております。

2. 面談・面接、OB・OG訪問に関する遵守事項

①面談・面接の時間：約 20 分～30 分程度とし、原則として夜間や深夜の実施は行いません。

②実施場所：本社会議室、打合せスペース等、会社が指定した場所に限りです。

※酒席（飲酒を伴う場）や個人の自宅等での面談は一律禁止しております。

③実施体制：複数人で実施する、またはオープンスペース等の第三者の目が届く環境で行います。

※会議室等の個室で行う場合は、必ず複数人で対応いたします。

④連絡手段：業務用の連絡（Email 等）のみを使用します。

※従業員個人の SNS やプライベートな連絡手段での連絡は禁止しております。

【相談窓口のご案内】

当社の採用活動において、万が一、当社従業員から性的な言動や不適切な対応等を受けた場合、または疑わしい行為があった場合には、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、迅速かつ適切に対応いたします。

（相談窓口）

総務部長 阿部幸治 TEL 0985-23-6261 メールアドレス k-abe@meikousha.co.jp

※女性担当者による対応をご希望の場合は、採用窓口（meikousha@meikousha.co.jp）宛に「女性担当者希望」と明記の上ご連絡いただくか、お電話の際にお申し出ください。

（プライバシー保護と不利益取扱いの禁止）

ご相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーを厳重に保護し、公平に対応いたします。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考上の不利益な取り扱い（選考結果への影響等）を行うことは一切ございません。安心してご相談ください。